

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

Основной целью настоящей Политики является формирование правовой культуры работников Республиканского унитарного производственного предприятия «Гранит» (далее - Предприятие), отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих должностных обязанностей.

Наша миссия

Под нулевой толерантностью мы понимаем активное предотвращение проявлениям коррупции, нежелание мириться с любыми видами противоправного поведения, несоблюдения установленных юридически и исторически сложившихся культурных норм, а также правонарушениями, вплоть до самых незначительных.

Одной из целей данной политики является вовлечение в антикоррупционное движение всех работников Предприятия. Формирование их активной позиции, основанной на «нулевой терпимости» к любым проявлениям коррупции.

Руководством определены основные направления Политики

Главенствующим принципом является соответствие антикоррупционной политики Предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Беларусь, заключенным международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к Предприятию.

Руководством определен принцип личного примера

Ключевая роль руководства Предприятия заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы ее предупреждения.

Принцип вовлеченности работников

Информированность работников Предприятия о положениях законодательства о противодействии коррупции и стимулировать их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Предприятия в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.

Генеральный директор
предприятия



Э.Г. Гаврилкович